



**Proyecto para la Inclusión laboral de las personas con discapacidad en el sector empresarial de la Provincia de Los Ríos. Ecuador**

*Revista Publicando*, 2(2). 2015, 184-196. ISSN 1390-9304

**Proyecto para la Inclusión laboral de las personas con discapacidad en el sector empresarial de la Provincia de Los Ríos. Ecuador**

Edgar Vicente Pastrano Quintana, Karina Patricia Arévalo Briones. Carlos Julio González Guanín.

Profesores de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo

**Resumen.**

La investigación propone desarrollar un análisis de la inclusión laboral de las personas con discapacidad acorde al cumplimiento de las políticas laborales inclusivas implementadas por el estado en las empresas públicas y privadas en la Provincia de Los Ríos del Ecuador. El presente proyecto evaluará la inclusión laboral de las personas con discapacidad en el sector empresarial de la Provincia de Los Ríos a través del cumplimiento de la política pública laboral inclusiva desde los objetivos del buen vivir, tomando en consideración para su análisis la norma constitucional, código de trabajo, principios universales y tratados internacionales por ello, nuestro estudio, comprende: Evaluar la inclusión laboral de las personas con discapacidad y su incidencia en el desarrollo del sector empresarial en la Provincia de Los Ríos. Identificar las personas con discapacidad incluidas laboralmente en el sector empresarial de la Provincia de Los Ríos. Analizar el rendimiento y contribución de los escenarios laborales de las personas con discapacidad en el desarrollo de las empresas. Investigar las competencias laborales necesarias en el sector empresarial para la inclusión de las personas con discapacidad. Implementar un Centro Ocupacional en la Universidad (COIUTEQ) (Centro Ocupacional Inclusivo de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo) para el fortalecimiento de la inclusión laboral de las personas con discapacidad en las empresas públicas y privadas de la Provincia de Los Ríos



**Proyecto para la Inclusión laboral de las personas con discapacidad en el sector empresarial de la Provincia de Los Ríos. Ecuador**

*Revista Publicando*, 2(2). 2015, 184-196. ISSN 1390-9304

**PALABRAS CLAVES:** Inclusión, Ocupacional, Discapacidad, Empresarial



**Proyecto para la Inclusión laboral de las personas con discapacidad en el sector empresarial de la Provincia de Los Ríos. Ecuador**

*Revista Publicando*, 2(2). 2015, 184-196. ISSN 1390-9304

**Abstract**

**Project for the labor inclusion of persons with disabilities in the business sector of the province "Los Rios". Ecuador**

The research aims to develop an analysis of labor inclusion of people with disabilities according to the fulfillment of inclusive labor market policies implemented by the state in public and private companies in the Province of Ecuador Los Rios This project will assess the labor market inclusion of disabled people in the business sector in the province of Los Ríos through the fulfillment of inclusive labor policy from the objectives of good living, taking into consideration for analysis constitutional law, labor code, universal principles and international treaties Consequently, our study comprises: Evaluate the labor inclusion of people with disabilities and their impact on the development of business in the Province of Los Rios. Identify including occupationally disabled people in the business sector in the province of Los Rios. Analyze the performance and contribution of labor scenarios of people with disabilities in the development of enterprises. Investigate the necessary skills in the business sector for the inclusion of people with disabilities. Implementing an Occupational Center at the University (COIUTEQ) (Inclusive Occupational Center State Technical University Quevedo) to strengthen labor inclusion of people with disabilities in public and private companies in the Province of Los Rios

**KEYWORDS:** Inclusion, Occupational, Disability, Business



## **Proyecto para la Inclusión laboral de las personas con discapacidad en el sector empresarial de la Provincia de Los Ríos. Ecuador**

*Revista Publicando*, 2(2). 2015, 184-196. ISSN 1390-9304

### **Introducción**

De acuerdo al Censo de Población de 2010 realizado por el INEC, INEC, (2010), del total de la población nacional el 5,6 % (816.156) son personas que han tenido discapacidad permanente por más de un año: de la PEA (Población económicamente activa) total del país, el 5% corresponde a personas con discapacidad: Es probable que esta cifra se haya incrementado como resultado de la disposición del Código de Trabajo que a partir del 2010 establece la obligación de contratar a personas con discapacidad en al menos el 4 % del total de trabajadores de la empresa: Sin embargo, no es posible determinar el incremento puesto que no existe información comparable en fuentes anteriores.

De los que están en edad de trabajar, el 35,3 % de personas con discapacidad forma parte de la PEA cifra 12 puntos debajo del porcentaje de personas sin discapacidad (47,4 %). Esta diferencia se explicaría tanto por la mayores dificultades y o discriminación que enfrentan las personas con discapacidad para acceder al derecho al trabajo, como por el impedimento de hacerlo cuando se trata de discapacidades graves.

En el Censo Nacional 2010, a la pregunta sobre las razones por las cuales no trabajaron en la última semana, 244.038 personas señalaron que no lo hicieron por que les impide su discapacidad, lo que significa que el 46,8 % de personas con discapacidad permanente y en edad de trabajar no lo hacen.

En lo que respecta al desempleo, no se registran diferencias significativas entre el porcentaje observado entre personas con discapacidad (5,1%) y las personas sin discapacidad (5,4 %): este hecho se puede explicar por las medidas adoptadas por el Gobierno para favorecer la incorporación al mercado laboral de las personas con alguna



## **Proyecto para la Inclusión laboral de las personas con discapacidad en el sector empresarial de la Provincia de Los Ríos. Ecuador**

*Revista Publicando*, 2(2). 2015, 184-196. ISSN 1390-9304

discapacidad permanente, pero también a que casi la mitad de ellos (46,8%) señala que no busca trabajo debido a su discapacidad. Por tanto, no son considerados como desempleados de acuerdo con la definición convencional que incluye a las personas que buscan empleo y no lo encuentran las que dejaron de buscarlo pero quisieran trabajar.

Sin duda alguna es tema de interés en la actualidad, sobre todo por la vigencia, seguimiento y control que tiene relación con el cumplimiento de las políticas laborales inclusivas en el sector empresarial públicas y privadas, y por el rol protagónico de la universidad ecuatoriana del encargo social de atención a los grupos prioritarios.

La discapacidad en América Latina es una cuestión delicada y mucha importancia en los aspectos sociales y económicos, por ello según la Asamblea General de la ONU, “el 13 de diciembre de 2006, la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, un avance histórico para más de 650 millones de personas en el mundo al situar la discapacidad en el plano de los derechos humanos”, ya que dicho tratado es una exigencia directa para todos los estados del mundo en que trabajen de una manera adecuada en fomentar y priorizar las políticas de no discriminación a los discapacitados.

Así también se debe indicar que en la actualidad en América Latina carece de cifras que ayuden a diagnosticar la realidad de los discapacitados en el ámbito laboral.

Algunas razones las exponen los autores Amate y Vásquez en la siguiente reflexión: Muchos países de la región no incluyen en sus censos datos sobre la población con discapacidades que forma parte del conjunto de la población económicamente activa. Hay un alto grado de desempleo de personas discapacitadas, así como reticencia de los empleadores para mantener en el empleo o dar trabajo a esas personas. Sería necesario



## **Proyecto para la Inclusión laboral de las personas con discapacidad en el sector empresarial de la Provincia de Los Ríos. Ecuador**

*Revista Publicando*, 2(2). 2015, 184-196. ISSN 1390-9304

revisar y actualizar las áreas de capacitación así como las demandas del mercado laboral dentro de las posibilidades reales de las personas afectadas.

Continuando con el análisis se debe señalar que en 1955 la primera recomendación dedicada a la readaptación profesional de las personas con discapacidades que realiza Organización Internacional del Trabajo, “incorporación en la formación profesional, igualdad de oportunidades, la prohibición de la discriminación. Menciona así mismo algunas medidas para ampliar las oportunidades de empleo de los trabajadores con discapacidades, en estrecha cooperación con las organizaciones de empleadores y trabajadores.” (OIT 2007, p. 22).

Según el convenio 159 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT 2007, p. 31), indica que las personas con discapacidades deberían disfrutar de igualdad de las oportunidades y de trato en cuanto al acceso, la conservación y la promoción de un empleo que, siempre que sea posible, corresponda a su elección y a sus aptitudes individuales.

Según (Astorgora 2007, p. 31) Tegucigalpa, 21 Ago (EFE).- La ausencia de políticas públicas integrales y la falta de recursos son dos de los principales obstáculos que enfrentan las personas con discapacidad en América Latina y el Caribe para ejercer sus derechos, alertaron hoy expertos reunidos en Honduras.

Los especialistas de nueve países, entre ellos España, debatieron en Tegucigalpa sobre el asunto en el IV Congreso Latinoamericano de Prevención Integral de la Discapacidad.

"La discriminación y la política, Estado que no ve a estas personas de una forma inclusiva, son los mayores obstáculos que tienen las personas" que padecen alguna discapacidad, dijo a EFE el representante en Honduras del Alto Comisionado de los Derechos Humanos de la ONU, Efraín Pérez. Asimismo, el funcionario de las Naciones Unidas llamó la atención a



## Proyecto para la Inclusión laboral de las personas con discapacidad en el sector empresarial de la Provincia de Los Ríos. Ecuador

*Revista Publicando*, 2(2). 2015, 184-196. ISSN 1390-9304

los Estados de la región para que implementen "políticas públicas inclusivas" a favor de los discapacitados.

### Metodología

La estrategia metodológica que se aplicará en el proyecto es la de investigación-acción, inscrita en el paradigma socio-crítico, ya que la misma es tratada a partir de una situación actual o realidad del entorno; lo que permite identificar los factores de incidencia respecto al objeto de estudio, y de esta forma se elabora el proyecto para modificar dicha realidad.

Sobre la base de esta estrategia metodológica, los métodos a utilizar serán:

### Métodos teóricos:

- **Histórico – lógico:** Para el desarrollo de la investigación bibliográfica existente y que tributará en el fortalecimiento científico del temático motivo de estudio, haciendo énfasis en la norma en los escenarios locales, regionales, nacionales y mundiales.
- **Análisis y síntesis de la información.:** a partir de la revisión de la literatura especializada y la consulta de expertos de los temas tratados.
- **Inductivo – deductivo.-** para diagnosticar la situación de la gestión para la inclusión laboral productiva de las personas discapacitadas en el sector empresarial en la Provincia de Los Ríos; partiendo de lo general o particular o viceversa; así como el diseño y constatación práctica de la propuesta metodológica diseñada.
- **Sistémico – estructural.-** para abordar el carácter integral del objeto de estudio y los procesos que lo integran.



## Proyecto para la Inclusión laboral de las personas con discapacidad en el sector empresarial de la Provincia de Los Ríos. Ecuador

*Revista Publicando*, 2(2). 2015, 184-196. ISSN 1390-9304

- **Método de modelación.** Para aplicar a través de software los procesos de diagnóstico, monitoreo y evaluación del impacto de los procesos de contribución y cumplimiento de la inclusión laboral de las personas con discapacidad al desarrollo empresarial de la provincia de Los Ríos.

### Técnicas a emplear:

- Documentales; y,
- De campo.

En las técnicas documentales se utilizarán:

#### a) Fuentes primarias de información, tales como:

- Libros;
- Revistas;
- Artículos; y,
- Investigaciones sobre el tema, convenios, cartas de compromisos, acuerdos, que aborden de forma parcial, el tema tratado referente a la investigación.

#### b) Fuentes secundarias de información:

- Planes y Programas de responsabilidad social empresarial de empresas ecuatorianas, latinoamericanas y europeas sobre inclusión laboral con personas discapacitadas, Programa de la Fundación Manuela Espejo en el Ecuador (GRC).
- Planes de programas ocupacionales de Fundaciones y Organismos y empresas públicas y privadas en el Ecuador.
- Plan de Desarrollo de la Provincia de Los Ríos
- Plan de Desarrollo del cantón Quevedo.
- Plan de Desarrollo de la UTEQ



## **Proyecto para la Inclusión laboral de las personas con discapacidad en el sector empresarial de la Provincia de Los Ríos. Ecuador**

*Revista Publicando*, 2(2). 2015, 184-196. ISSN 1390-9304

- Constitución del Ecuador, Plan Nacional del Buen Vivir 2013-2017.
- Plan de Desarrollo del Ecuador 2013-2017,
- Matriz productiva del Ecuador.
- Memorias del Curso de Experto en TIC's y discapacidad (Fundación Creática-FREE)
- Ley Orgánica de la Discapacidad en el Ecuador, Normas ISO 26000, Normativas y estándares que rigen el servicio de Responsabilidad Social Empresarial en las empresas en el Ecuador y el Mundo.

El proceso investigativo se sustentará en una investigación social, es decir, partirá desde la formulación del problema hasta la demostración de las hipótesis, para el efecto se utilizarán técnicas que comprenden:

- 1) Investigación bibliográfica, que comprende la búsqueda de información y datos sobre la inclusión laboral de personas con discapacidad.
- 2) Recolección de datos sobre procesos de inclusión laboral a personas con discapacidad en el sector empresarial de la provincia de los Ríos.
- 3) Investigación sobre las competencias laborales de las personas con discapacidad que necesitan las empresas de la Provincia de Los Ríos
- 4) Implementación del Centro Ocupacional Inclusivo para el fortalecimiento de la inclusión laboral de las personas con discapacidad en las empresas públicas y privadas de la Provincia de Los Ríos
- 5) La observación y seguimientos de procesos de inserción laboral en las empresas públicas y privadas del cantón Quevedo.

### **Resultados**



## **Proyecto para la Inclusión laboral de las personas con discapacidad en el sector empresarial de la Provincia de Los Ríos. Ecuador**

*Revista Publicando*, 2(2). 2015, 184-196. ISSN 1390-9304

Se espera como resultado, la aplicación de la norma laboral inclusiva vigente acorde a los derechos de los grupos prioritarios del País, insertar en el ámbito laboral de la provincia nuevos colaboradores con discapacidad efectivamente aptos para desempeñar cargos públicos o privados.

Dentro de la investigación, los aspectos teóricos más relevantes estarán acorde a la Inclusión laboral de las personas con discapacidad en el sector empresarial de la provincia de Los Ríos.

La presente investigación logrará innovar el campo de la inclusión laboral de las personas con discapacidad y su aporte al desarrollo del sector empresarial en la provincia de Los Ríos, y para ello presenta la siguiente novedad científica:

Por primera vez se propone implementar un “Centro Ocupacional en la Universidad (COIUTEQ) (Centro Ocupacional Inclusivo de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo) para el fortalecimiento de la inclusión laboral de las personas con discapacidad en las empresas públicas y privadas de la Provincia de Los Ríos ”; el que servirá como base en el logro de la mejora continua de la actividad laboral en el sector empresarial , fortalecer el buen vivir en el Ecuador, y el fortalecimiento de las políticas de igualdad, equidad y solidaridad, así como al respeto por la unicidad y particularidades de la región y en el País.

Cabe señalar que las características del programa de Inclusión laboral, están enmarcadas en la viabilidad respecto a su aplicabilidad y facilidad de réplica e implementación en otras provincias o regiones; que sirvan de soporte para la estandarización los procesos relacionados a la actividad.



**Proyecto para la Inclusión laboral de las personas con discapacidad en el  
sector empresarial de la Provincia de Los Ríos. Ecuador**

*Revista Publicando*, 2(2). 2015, 184-196. **ISSN 1390-9304**



## Proyecto para la Inclusión laboral de las personas con discapacidad en el sector empresarial de la Provincia de Los Ríos. Ecuador

*Revista Publicando*, 2(2). 2015, 184-196. ISSN 1390-9304

### Referencias bibliográficas

ASAMBLEA NACIONAL, 2008, Constitución Política del Ecuador [en línea]. 2015.

[Fecha de consulta: 12 enero 2015]. Disponible

en:[http://www.asambleanacional.gov.ec/documentos/constitucion\\_de\\_bolsillo.pdf](http://www.asambleanacional.gov.ec/documentos/constitucion_de_bolsillo.pdf).

Constitución de la República del Ecuador 2008

Ley Orgánica de la Discapacidad en el Ecuador 2013

LOSEP (Ley Orgánica del Servicio Público en el Ecuador)

Ley de la Cámara de la Pequeña Industria.

Ley del COOTAD en el Ecuador.

NN.UU. (NACIONES UNIDAS). (2014). Objetivos de Desarrollo del Milenio, Informe de 2014. N.Y. [en línea]: documento electrónico en el internet [Fecha de consulta: 2 de marzo 2015]. Disponible en: <http://www.un.org/es/millenniumgoals/pdf/mdg-report-2014-spanish.pdf>

SENPLADES, Plan Nacional de Buen Vivir 2009 – 2013; construyendo un Estado Plurinacional e Intercultural, segunda edición, ISBN: 978-9978-92-794-6 [en línea]: documento electrónico en el internet. 2015 [Fecha de consulta: 20 de enero 2015]. Disponible en: [http://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2012/07/Plan\\_Nacional\\_para\\_el\\_Buen\\_Vivir.pdf](http://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2012/07/Plan_Nacional_para_el_Buen_Vivir.pdf)



**Proyecto para la Inclusión laboral de las personas con discapacidad en el sector empresarial de la Provincia de Los Ríos. Ecuador**

*Revista Publicando*, 2(2). 2015, 184-196. ISSN 1390-9304

SENPLADES, Buen Vivir, Plan Nacional 2013 – 2017, todo el mundo mejor (2013). Primera edición, ISBN-978-9942-07-448-5 [en línea]: Documento electrónico en internet. [Fecha de consulta: 20 de enero 2015]. Disponible en:  
<http://documentos.senplades.gob.ec/Plan%20Nacional%20Buen%20Vivir%202013-2017.pdf>

SENPLADES, Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo .Buen Vivir, Plan Nacional 2013 -2017.Version resumida (2013).