

El VII Congrés Internacional de Conflictologia desentrella la complexitat de les operacions de pau des d'UNITAR

Eduard Vinyamata

Doctor en Ciències Socials (UOC)

Data de publicació: octubre de 2014

«En parlar de les Nacions Unides, ens ve al cap la imatge dels cascos blaus, però les operacions de pau són més complexes i impliquen molta gent: militars, policia, diplomàtics i societat civil.» Ho va afirmar Sally Fegan-Wyles, la subsecretària general de les Nacions Unides i cap de l'Institut de les Nacions Unides per a la Formació Professional i la Recerca (UNITAR), en la inauguració del VII Congrés Internacional de Conflictologia i Pau de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), que va tenir lloc els dies 2 i 3 d'octubre. Aquesta professional del desenvolupament va explicar l'impacte que té la formació sobre resolució de conflictes en el manteniment de la pau i la seguretat al món. En aquest esdeveniment, organitzat pel Campus per la Pau i els Estudis de Dret i Ciència Política de la Universitat Oberta de Catalunya, Sally Fegan-Wyles va destacar el fet que les intervencions de pau que porten a terme les Nacions Unides han canviat de naturalesa, com també ho han fet els conflictes, amb l'aparició de les armes lleugeres i les tàctiques de guerrilla. Segons la directora d'UNITAR, «hem passat de l'acord de pau a un procés multidimen-

sional, que implica tant la societat civil del país en conflicte com el cos diplomàtic i polític, i les tropes militars».

«Malgrat tenir un desplegament de 115.000 cascos blaus en 16 operacions de pau al món, no som en tots els conflictes», va lamentar la representant de l'organització internacional, que va explicar que, per culpa de les diferències polítiques entre els estats membres de les Nacions Unides, les accions de pau no sempre són possibles.

UNITAR i el màster de Conflictologia amb la UOC

El rector de la UOC, Josep A. Planell, va remarcar l'aposta de la Universitat pels estudis de pau i de resolució no violenta de conflictes, que es va consolidar amb la posada en marxa del màster de Conflictologia en anglès, en aliança amb UNITAR, l'any 2013. En aquest sentit, Sally Fegan-Wyles

va assenyalar que, en un sol any, el nombre d'alumnes del màster conjunt havia augmentat més del 100%. «Això vol dir que aquest programa satisfà la demanda del cos diplomàtic i militar que és en missió de pau», va recalcar la directora, que va explicar que des d'UNITAR s'ofereix el màster com a incentiu per a millorar l'experiència professional del seu personal. Perquè la pau sigui sostenible cal una estratègia integral que inclogui la formació de resolució de conflictes i nocions bàsiques de diplomàcia. Fegan-Wyles va defensar la importància de formar els delegats dels estats membres de les Nacions Unides, «perquè són els que prenen les decisions polítiques», però també va insistir a ensenyar mètodes i tècniques de conflictologia als comandaments que gestionen les operacions de pau i orienten les tropes, i als funcionaris locals que asseguruen el bon govern i un entorn segur després de cada operació. «La nostra missió és facilitar el procés polític i el diàleg, ja que abans d'unes eleccions s'ha de consolidar la democràcia», va subratllar la directora d'UNITAR.

Taules de debat i tallers

El Congrés va estar farcit d'activitats relacionades amb la resolució de conflictes des de diferents punts de vista i àmbits. En la taula rodona «L'esport ensenya valors o crea conflictes?», moderada per Guillem Turró, expert en esport, valors i humanisme, es va defensar la universalitat i l'accessibilitat de l'activitat física com a eina de cohesió social.

Marta Carranza, adjunta a Gerència de l'Institut Barcelona Esports de l'Ajuntament de Barcelona; Agustí Boixeda, director de l'Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya (INEFC); Clàudia Solanes, coordinadora del màster d'Esport per a la coexistència social i la resolució de conflictes de la UOC, i Xavier Pastor, coordinador del màster de Conflictologia de la UOC, van reconèixer la capacitat de transmissió de valors negatius de l'esport, però també en van fer ressaltar els valors positius: la competició, la prevenció de conductes de risc, la inclusió de la discapacitat,

l'esperit de superació, l'educació de l'afició o el foment de la participació femenina.

En la taula moderada pel facilitador de grups José Luis Escorihuela, *Ulises*, es va debatre el cost que els conflictes comporten a les empreses. Xavier Coronas, secretari general de la Cambra de Comerç de Barcelona, va coincidir amb Pablo Navajo, director del Departament de Formació i Medi Ambient de la Creu Roja Espanyola, que les relacions personals són la causa més freqüent dels conflictes econòmics de les empreses. Malgrat que la prevenció és la millor manera d'evitar la gran despesa que afronten les empreses a causa dels conflictes, les tècniques de mediació encara no s'han consolidat. Segons Rosa Torre, directora del Centre de Mediació en Dret Privat del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya, «només l'1% dels conflictes en les organitzacions van a mediació».

Els tallers de Recursos quotidians per a la resolució dels conflictes van despertar la curiositat de molts dels assistents al Congrés. L'expert en jocs Oriol Ripoll, el músic Natxo Tarrés i la consultora Cristina Ribas van mostrar com se solucionen els problemes mitjançant el joc, la música i la redacció a internet, respectivament. Alan Bruce, executiu en cap (CEO) d'Universal Learning Systems, Tommy McKearney i Oliver Corr van aprofundir en la guerra del nord d'Irlanda, i Isabel Ruiz, de l'Institut de Ciència i Tecnologia Ambientals de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB), va analitzar els conflictes mediambientals.

Enllaços relacionats

- VII Congrés Internacional de Conflictologia i Pau
<<http://www.uoc.edu/portal/ca/symposia/conflictologia-i-pau-2014/>>
- Entrevista Sally Fegan-Wyles
<http://www.uoc.edu/portal/ca/sala-de-premsa/actualitat/entrevistes/2014/Sally_Fegan_Wyles_UNITAR.html>

Citació recomanada

VINYAMATA, Eduard (2014). «El VII Congrés Internacional de Conflictologia desentrella la complexitat de les operacions de pau des d'UNITAR». *IDP. Revista d'Internet, Dret i Política*. Número 18, pàg. 130-132. UOC. [Data de consulta: dd/mm/aa]
 <<http://journals.uoc.edu/index.php/idp/article/view/n19-vinyamata/n19-vinyamata-ca>>
 <<http://dx.doi.org/10.7238/idp.v0i19.2499>>



Els textos publicats en aquesta revista estan subjectes -llevat que s'indiqui el contrari- a una llicència de Reconeixement-Sense obres derivades 3.0 Espanya de Creative Commons. Podeu copiar-los, distribuir-los i transmetre'ls públicament sempre que citeu l'autor, la revista i la institució que els publica (*IDP. Revista d'Internet, Dret i Política*; UOC); no en feu obres derivades. La llicència completa es pot consultar a <http://creativecommons.org/licenses/by-nd/3.0/es/deed.ca>.

Sobre l'autor

Eduard Vinyamata
 evinyamata@uoc.edu

Doctor en Ciències Socials (UOC), director de Programes al Estudis de Dret i Ciència Polítiques (UOC), director de la revista Científica *Journal of Conflictology*, director del CREC (Centre de Recerques i Estudis en Conflictologia de la UOC, director del Campus per la Pau de la UOC i professor als màster de Conflictologia.

Barcelona Growth Centre
 Roc Boronat, 117
 08018 Barcelona