

Nota de los Editores

En este nuevo número de la RELET hemos recopilado distintos trabajos orientados a mostrar los nuevos desafíos existentes en materia de políticas de Trabajo y empleo en algunos países de América latina en los últimos años.

Los cambios políticos en América latina, y con ellos los cambios de orientación socioeconómica y cultural de los últimos años en este continente, traen también, o son correlativos, a cambios potencialmente profundos en materia de políticas de Trabajo y de empleo. Por ello nos interesaba ver cuáles nuevas tendencias, preocupaciones, dificultades y aún expectativas, aparecen relacionadas específicamente con este campo de la política. Ello, porque de una forma implícita o más o menos explícita, los estudiosos del trabajo consideramos que todo cambio profundo en la sociedad tiene su expresión en los cambios en el mundo del trabajo. Particularmente teniendo en cuenta que una de las características que tienen en común las nuevas orientaciones en materia socioeconómico y cultural las fuerzas políticas que están accediendo al poder en América latina es que no consideran al trabajo o al empleo como un simple factor de una ecuación económica. El mundo del trabajo se percibe como base sobre la cual se estructuran instituciones que tiene potencialmente un papel importante a jugar en los proyectos de desarrollo, tanto como palanca o freno de los mismos, y por ello mismo son objeto de políticas.

A su vez, las políticas de Trabajo y empleo con modalidades distintas en cada país, intentan colocar al Trabajo en un lugar central en la organización e integración de las sociedades, tanto como motor de la búsqueda de una mayor equidad o para relanzar las producciones nacionales.

En este sentido tanto los trabajos de Consuelo Iranzo y Jacqueline Richter, Hugo Barretto Ghione y Marta Novick, con trabajos sobre Venezuela, Uruguay y Argentina respectivamente, dan cuenta de las potencialidades de las políticas de trabajo y empleo y las dificultades que ellas deben tener en cuenta para alcanzar los objetivos que buscan alcanzar.

Acompaña al bloque central de la RELET N° 18, un dossier especial realizado por Delphine Mercier y Pierre Tripier que aborda de manera original el problema de la falta de capacidad de las organizaciones para dar cuenta de sus propios defectos así sean visualizados por los actores individualmente. Para ello pone en práctica una metodología que les permite dar cuenta de las causas cognitivas de esos defectos.

Finalmente, se presentan informes de avance de investigaciones realizados por, Carolina Cassia Batista Santos y Marcia de Melo Martins Kuyumjian sobre el sector informal en la ciudad de Brasilia, de Isabel Pauline Hildegard Georges sobre las características del mercado de trabajo y nuevas formas de movilidad en las carreras femeninas del sector terciario, de Leopoldo Halperin Weisburg sobre los mecanismos de clientelismo político, de Cecilia Senen Gonzalez sobre los cambios recientes de las relaciones laborales en Argentina y finalmente de Luz Gabriela Arango Gavirivia sobre Género y Ingeniería en la Universidad Nacional de Colombia.